

innovation



未来を創造する



2019年度 事業計画

社会福祉法人 清光園

CONTENTS

3 … 未来都市ゆうばり／理事長 岡崎 光雄

4 … 2019年度事業計画の基本方針

7 … 2019年度組織図

8 … 法人本部事業計画

10…特養事業部事業計画

14…地域事業部事業計画

16…居宅介護支援事業所事業計画

18…委員会活動

20…研修プログラム

22…予算の使い道

24…年間スケジュール



未来都市ゆうばり

社会福祉法人清光園 理事長 岡崎光雄

清光園が開設した1975年は、夕張鉄道の最後の路線「野幌-栗山間」が廃線となつた年でした。そして今年4月1日、JR夕張支線が廃線となります。

鉄道は日本の繁栄の象徴です。廃線となるのは寂しい限りですが、時代は常に進化し続けます。私もiPadで情報収集しておりますが、10年前には考えもしなかつたことです。私自身も進化の途中で、成長し続けているのではないかでしょうか。

私たちは、時代のニーズを捉え、常に進化し続けることが求められています。

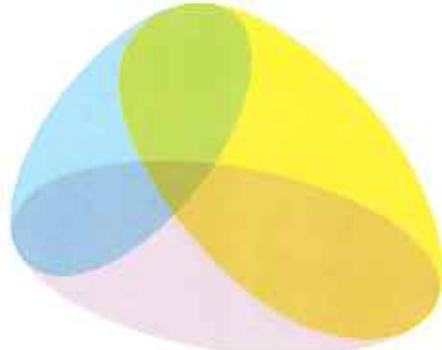
時折、夕張は未来の日本の縮図だと言われることがあります。人口減少、少子高齢化、財政難と、言わば課題先進都市です。つまり、日本の未来がここにあるのです。

そんな未来都市ゆうばりで、私たちは何ができるのか、みんなの「生きる」をどう支えるのかを、突き付けられています。

私たちができることは、目の前の事象を避けることなく、しっかりと成し遂げることが重要であり、その積み重ねこそが進化の過程なのだと存じております。立ちはだかる山の頂の大きさに圧倒され落胆するのではなく、足元を見ながら一歩一歩進んでいくことが、頂上にたどり着く道筋なのです。

誰しもが願う「自分らしく生きたい」は、普遍的なテーマです。大それたことはできません。私たちは、目の前の利用者をしっかりと見つめ、着実に支援することです。

それがやがて、新風を巻き起こす福祉イノベーションとなることと信じております。



みんなの「生きる」を 社会福祉法人

2019年度 事業計画の 基本方針

基本理念

「最善の高齢者介護とは、管理の行き届いた施設で、事故なく安全にただ漠然と日々を過ごすことではない。障害や病気によって多少の不自由や不安があったとしても、高齢者自身がそれなりに満足した日々を過ごせるよう支援することである。つまり、生かされる支援ではなく、生きていくことの支援である。私たちは常にこの視点に立ち適切なサービスに努めていく。」

全国老人

福祉施設協議会は、昨年の北九州大会において「老福協ビジョン2035」を発表しました。

そこでは、「私たち老施協は、高齢者の"自分らしさ"に寄り添い、一人ひとりが最期まで本人の価値観を尊重され、生活できる社会を実現します。」と宣言しました。

「最期の一瞬まで、自分らしく生きられる社会へ。予防から看取りまで、その人らしさを輝かせる高齢者福祉をリードする。」という「老施協ビジョン2035」は、私たち清光園が追求している理念と合致していることから、また、全国老人福祉協議会の会員として賛意を表明します。

特養事業

部が目指していくケアは、高い専門性に裏付けられた、良質なユニットケアの提供です。

自宅に帰りたい。トイレで排泄したい。美味しく食事を楽しみたい。入居者はいろいろな願いを持って生きています。私たちができることは、入居者の声に耳を傾け、優しく声をかけ、寄り添うことです。人間理解と共感、そして受容することです。

私たちは、入居者一人ひとりの生活課題に向かい合い、支え、その方の願いを実現しています。

地域事業

部は、地域の中でお互い様のつながりを増やして、人に優しい地域づくりを目指します。

グループホームまどかは、認知症の方が穏やかに過ごせるように、通常の生活条件のもとで、専門的ケアを提供します。

認知症であっても、漬物を漬けたり、カラオケを楽しんだり、野球観戦に出掛けたりと喜びをもって暮らしています。

ただただ安静の状態に放置するのではなく、できる限り自立的で意欲的な生活づくりに努め、一人ひとりの「生きる」を支援します。

デイサービスセンターすずらんは、利用者の在宅生活が末長く続けられるように支援します。利用者のみならず、要介護リスクを抱える高齢者を対象に、楽しみながら心身機能がアップするよう予防に力を注ぎます。

シルバー共同住宅陽光のサービスは、食事提供と生活相談です。食事は出来る限り満足がいくように手作りで提供し、生活相談は親身になって話を聴き、様々な人ととの関係の中で、孤立感や不安感の解消が行われるように支援します。

居宅介護

支援事業所は、利用者の生活課題を的確に把握して、個別支援を行いながら、その地域に置ける住民のネットワークづくりや生活環境の整備などの地域支援を行います。介護の重度化、障害のある高齢者や若年性の認知症、複雑な家族関係などの困難事例に対応するために、高齢者という枠を超えた、包括的な社会福祉システムの構築を目指します。

生活困窮

者に対する新たな事業として、「認定就労訓練事業」や「生活困窮者に対する安心サポート事業」を行います。

認定就労新事業は、生活困窮者自立支援法に基づく事業で、自立相談支援機関の斡旋に応じて、就労に困難を抱える生活困窮者を受

け入れ、その状況に応じた就労の機会を提供する事業です。

将来的には、介護以外の事業を展開して、多くの利用者の状況や特性にあった、雇用の場が提供できるようにしていきます。

生活困窮者に対する安心サポート事業は、自立相談支援機関と連携して、生命や生活の継続に危機を及ぼす状況にある者に対して、1ヶ月間を限度として、3万円までの現物給付を行うものです。

生活困窮者を取り巻く環境や情勢は、より複雑化し、制度のみでは対応しきれません。清光園は、こうした制度の狭間に對応し、誰もが生き生きと暮らし、支え合う地域社会を目指します。

組織体制

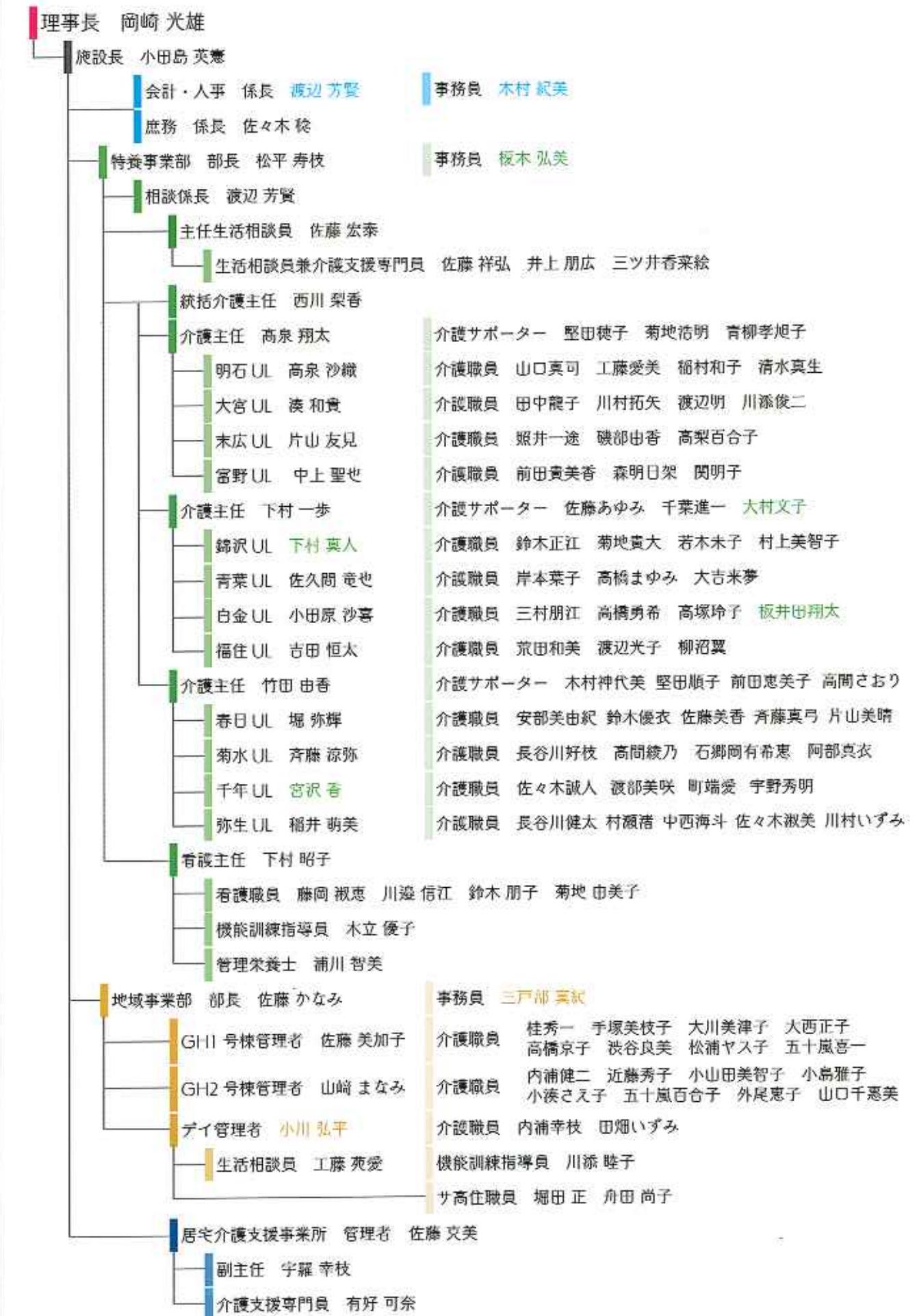
については、経営セクションとして法人本部、マーケティングセクションとして居宅介護支援事業所、事業セクションとして特養事業部と地域事業部とし、清光園の理念達成へ向けて取り組みます。

経営セクションの役割は、法人全体に関わる意思決定です。具体的には全ての事業の決定、資金配分の決定、人材配置の決定です。法人本部には、会計、人事、庶務係を置き、認定就労訓練事業は、人事係が窓口となります。

マーケティングセクションの役割は、コミュニケーションにより、地域ニーズや個々の生活課題を明らかにし、社会資源の開発や事業セクションへの情報を提供することです。居宅介護支援事業所には、これまで以上の役割を期待しています。

事業セクションの役割は、事業計画を現場

2019年度 組織図



会議

やミーティングは、様々な問題や取り組むべき課題を共有し、戦略を練って計画を立てる意思決定する場です。最終的な意思決定は理事会や評議員会となります。清光園は、各機関が主体性を持ってボトムアップできる体制を取ります。

委員会活動は、法人全体の取り組みとして、防災委員会、研修委員会、リスクマネジメント委員会、サービス向上委員会、地域活性化委員会を置き、特養事業部に衛生委員会と入所判定委員会を置きます。

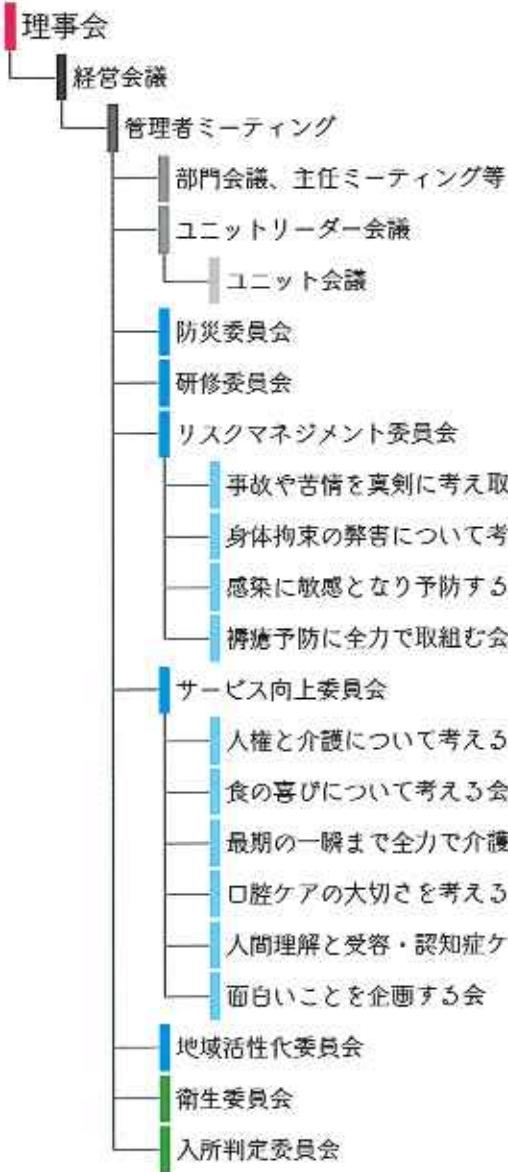
で遂行する実行部隊です。

特養事業部は、特別養護老人ホームとショートステイの二つの事業のほか、福祉有償運送事業や生活困窮者の安心サポート事業を行います。

地域事業部は、グループホームとデイサービス、サ高住の三つの事業を一体的に運営するほか、地域との交流、アクティビティ支援、コミュニティカフェなどの地域とのつながり活動を実践します。

また、居宅介護支援事業所も事業セクションとしての役割を担います。

会議・委員会



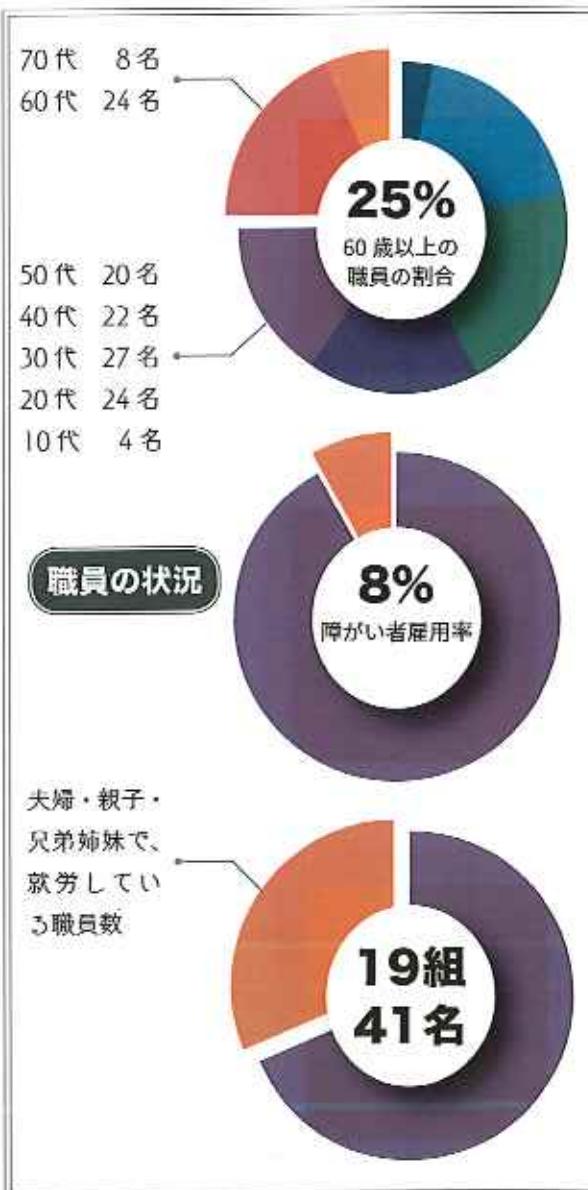
経理・会計



法人本部 事業計画

達成目標は
労働生産性のアップです！

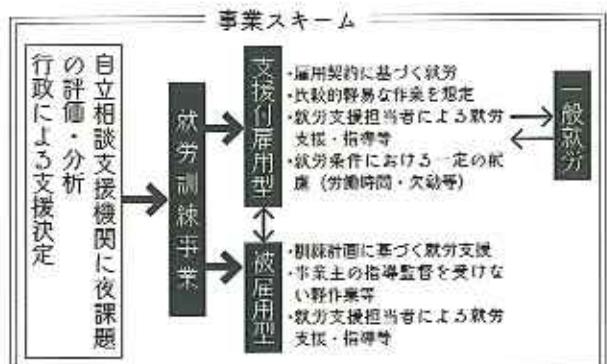
人手が不足していると言われて
いる中で、清光園は運営基準を
大幅に上回る職員を雇用しております。高齢
の方や障がいのある方も共に働いており、こ
こ数年は、就労支援によって雇用するケース



も増えています。
こうした状況の中で、新たに「認定就労訓練
事業」を開始します。

就労訓練事業とは

自立相談支援機関のあっせんに応じて、就
労に困難を抱える生活困窮者を受け入れ、就
労体験や就労支援を行なながら、一般就労に
つなげることを目標にする事業です。



修学資金貸付制度は、制度開始から 5 年が
経過しました。これまで 9 名に貸し付けし、
5 名が清光園で就労しています。

今年度も、経済的理由から進学が困難な学
生に対して、修学資金の貸付を行います。

職員の中には、夫婦で働いていたり、兄弟
姉妹で働いていたり、親子で働いていたりし
ます。気がつけば、19組 41 名の職員がそん
な関係で共に働いております。良く解釈す
れば、清光園が働きやすい場であると言えるか
もしれません。

清光園は、ワークライフバランスの実現を
図り、すべての職員がその能力を十分に発揮
できるよう取り組みます。

2019年度 その他の取り組み

- 就業規則改正（アバーサリー休暇制度等）
- 夕張市定住推進支援制度の推進
- サークル活動支援制度の推進
- ケアマネ資格取得の推進 / 習成講座の開設
- リーダー育成 / やねだん故郷創生塾への派遣

清光園が提供する商品は、介護
サービスです。質の高い介護
サービスを提供するために、職員教育を徹底
します。

新人・若手職員教育

- 法人理念の理解
- 社会人としての心得を習得
- ビジネスマナーの習得
- パソコンスキルの標準化
- 人権の理解
- コミュニケーションの基本を習得
- 介護の基本を習得
- 緊急時の対応を習得
- 行政の指導監査を理解する

中堅・リーダー職員教育

- 介護保険制度の基本をマスター
- 地域包括ケアシステムの仕組みを理解
- 事故・苦情への対応力を習得

建物・設備・備品などの物的資源は、入居
者の暮らしの機能につながる環境づくりを提
供する上で重要な要素です。

建物・設備・備品の主な整備内容

- 2019年
- 重油地下タンク・内部コーティング
 - 温水ボイラー・分解清掃
 - 浄化槽補修
 - 地下タンク漏洩検査
 - 非常食更新など

2022年

- 建物外部・鉄部舗装
- 吸水管・排水管・給湯管の更生
- 空調換気設備一部取替え
- 昇降機補修
- リフト浴・寝台浴の補修・更新など

2027年

- 屋根防水撤去・新設
- バルコニー床防水修繕
- 空調換気設備取替え
- 通信設備取替えなど

2027年までにかかる整備費用は、概算で
223,000,000 円と見込んであります。

既存事業を継続的に運営するに
は、会計（アカウンティング）
の視点が重要となります。具体的な取り組み
としては、中長期にわたる資金繰りを見通し
て、定年や給与の制度設計を見直します。

一方、新規事業の運営は、財務（ファイナ
ンス）の視点が重要となります。今年度から
取組む就労訓練事業は、当初は既存事業での
就労訓練を行いますが、就労継続支援事業等
への事業化を視野に入れ、資金調達・投資活
動を行います。

法人本部・主要活動予定表

4月	・辞令交付式
5月	・経営会議 ・監事監査（決算） ・理事会 ・新人職員歓迎会 ・定期評議員会 ・理事会 ・社会福祉法人変更登記 ・高卒者の求人票受付開始 ・賞与支給
6月	・来春卒業予定者に対する学校への求人申 込み及び学校訪問開始 ・高年齢者雇用状況報告書及び障害者雇用状 況報告書の提出
7月	・経営会議 ・監事監査 ・理事会 ・新卒者の採用選考
8月	・採用内定の通知開始
9月	・経営会議 ・監事監査 ・理事会 ・新卒者の採用選考
10月	・監事監査
11月	・賞与支給 ・仕事納め ・職員表彰
12月	・仕事始め
1月	・経営会議 ・監事監査 ・理事会
2月	・監事監査 ・理事会 ・契約職員雇用契約締結 ・3.6協定の締結
3月	

特養事業部 事業計画

事業活動収入
551,984,000円！

自己決定への支援

「一人ひとりの声に耳を傾け、おもいに寄り添うこと」

サービス担当者会議に、本人はもとより家族が当たり前に参加してもらえるように取り組みます。また、担当者会議の議事録をケアプランとともに渡します。

暮らしの継続

「一人ひとりの生活を大切にすること」

生活に対する意向（全63項目）を、多職種共同で、入居前に聞き取ります。入居後は、介護職員らが日頃の意向を確認し、日々の暮らしを記録し、それを参考にして担当ケアマネジャーがプランを作成します。

「ユニットケアにおけるハード（環境）の評価」

PEAP（認知症ケアユニットの評価尺度）により、ケアと環境への気づきを高め、キャッシュ評価法により、環境への課題を捉えて計画し、実践、改善していきます。

残存機能の活用

「食べることへの支援」

清光園版「嚥下評価シート」により、安全に楽しく食べることを提案します。

「歩くことへの支援」

清光園版「転倒アセスメントスコアシート」により、転倒リスクを明らかにして、転倒予防に努め、安全に歩くことを支援します。

「動き出しは当事者から」

他者が何を考えているかは、わかりません。だからこそ、私たちは他者と関わる時、相手の思いを推し量り、相手の表情やしぐさを汲み取って介護を実践します。自ら動きだす状況が、その方の持つ能力を發揮します。こうした考えのもと、実践している大堀具視氏（日本医療大学准教授）の「動き出しは当事者から」を清光園でも実践していきます。

職員の質の向上

「ケアのスタンダード化計画」

ユニットケアで培った自律支援の原則に則り、「清光園版 介護マニュアル」を策定します。動画や写真で伝え、未経験者でも分かりやすい階層別介護マニュアルを作成します。マニュアルの作成は、介護主任が責任を持って取り組みます。

「階層別・職能別研修計画」

新人職員には、採用時研修、フォローアップ研修を開催し、より丁寧な新人教育を心がけます。

ユニットリーダーには、ユニットリーダー研修や認知症介護実践者研修に参加してもらいます。



私たち
高い専門性に裏付けられた、
良質なユニットケアを提供します。

階層別にキャリアアップのための研修を開き、すべての職員が学べる機会をつくります。

ユニットケアを実践する上で の仕組み作り

「評価の仕組み」

ユニットリーダーは、3ヶ月毎に、ユニットリーダー実地研修施設実地調査表で自己採点し、統括介護主任と介護主任が実地調査を行います。到達目標は、90点以上です。

生活相談員は、3ヶ月毎に、介護老人福祉

施設「自己点検一覧表」でサービスの自己点検を行い、その結果を管理者に報告します。

「情報を共有する仕組み」

職員は気づいたことを発信し主体的に行動します。

介護の基本である「報告・連絡・相談」を「迅速・簡潔・的確」に行います。

「事故予防の仕組み」

起こり得る事故を予測するために、ヒヤリハット報告は大切な情報です。ヒヤリハット

報告により、多くの気付き、目配りをした職員は、表彰の対象とします。

社会資源の有効活用

「稼働率について」

介護保険の指定を受けた事業所として、稼働率を上げることは社会的な使命です。

特養 98.5%、短期 85.0% の稼働率を目指します。特養は、空室期間を 7 日以内とし、ショートステイは、緊急受け入れや、重度の利用者の受け入れを柔軟に対応します。

専門性の高いサービスの提供

「介護報酬加算について」

介護報酬加算は、介護サービスの質の客観的評価によって決まります。

特養は 20 種類、短期は 7 種類の加算を算定します。

その他の事業活動

特養事業部は、特養やショートステイの他に「研修事業」や「福祉有償運送事業」を行なっ

ています。今年度、新たに「生活困窮者等に対する安心サポート事業」を行います。

北海道社会福祉協議会及び本事業に参加する社会福祉法人、市町村社会福祉協議会

「生活困窮者等に対する安心サポート事業」

(1)事業内容

制度の狭間にいる生活困窮者に対して、自立相談支援機関等と連携し、必要性を判断し現物給付するものです。(上限額 3 万円、支援期間 1 ヶ月)

(2)実施主体

(3)実施体制

公益的活動管理者として施設長を置き、公益的活動相談支援担当者として相談係長を置きます。

(4)事業経費

年額 20,000 円(参加法人の拠出金による)



地域事業部 事業計画

事業活動収入

124,152,000円!

グループホーム まどか

認知症になんでもその人らしく、できることを維持しあい支え合い、地域の中で安心して暮らせるグループホームを目指します。

サービスの質の向上

- ・まどかの稼働率 98%

- ・新規加算の算定

- ・ケアマネジメントの質の向上

- ・個々の意向に沿った生活・活動支援・就労支援

- ・運営推進会議・アンケートの実施

地域とのつながり

- ・地域の行事や町内会の会合への参加

- ・公開行事の開催（他の GH や障害者施設共同で）

- ・保育園・小学校・中学校・高校との連携・ボランティアの育成

- ・相談窓口の開設

- ・地域ケア会議・ケアマネ連絡会への参加

- ・地域財源とのつながりと活用

- （清水沢ゲート地域活動参加、あ・りーさだの利用等）

- ・GH まどか利用体験会の企画

認知症の人の生活をささえる介護人材の確保・育成

- ・良質なケアに必要な研修の実施・外部研修への参加

- ・必要な資格取得の推進

- ・適正な人事評価と個人面談の実施

- ・職員の交流や休憩スペースの整備

- ・有給休暇取得の推進

リスクマネジメント

- ・SOS ネットワーク・見守りネットワークの構築

- ・災害・防火管理・ケア含めてのマニュアル整備
- ・PDCA サイクルを意識した訓練・業務の実践
- ・ご家族・地域住民との情報共有

デイサービスセンター すずらん

在宅生活を安心して継続できるよう、利用者・家族の言葉に耳を傾け、地域住民に密着したデイサービスを目指します。

サービスの質の向上

- ・稼働目標 1 日 18 名（予防含）
- ・サービス担当者会議への参加
- ・個別機能訓練加算・口腔機能向上加算の算定
- ・昼食は事業所調理で温かい嗜好にあった食事の提供
- ・予定カレンダーを作成し、各居宅介護支援事業所に配布
- ・外出支援・美容師常駐日の設定
- ・運営推進会議（年 2 回）

地域とのつながり

- ・土・日曜日は予防事業に活用
- ・保育園・小学校・中学校・高校との連携・ボランティアの育成
- ・地域ケア会議・サービス担当者会議への参加
- ・陽光入居者への定期訪問・交流
- ・介護人材の確保・育成
- ・良質なケアに必要な研修の実施・外部研修への参加
- ・必要な資格取得の推進
- ・適正な人事評価と個人面接の実施
- ・有給休暇取得の推進
- ・地域の担い手の育成活動の実施

リスクマネジメント

- ・SOS ネットワーク・見守りネットワークの構築
- ・災害・防火管理・ケア含めてのマニュアル整備
- ・PDCA サイクルを意識した訓練・業務の実践
- ・陽光・利用者ご家族・地域住民との情報共有

シルバー共同住宅 陽光

要介護状態になんでも安心して住み続けられる住まいを目指します。

サービスの質の向上



私たち
は、
お互
いの
つな
がり
を増
やし
て、
人に
優
しい
地域
づ
く
りを
目
指
し
ま
す。

- ・入居率 90% を目指します
- ・担当ケアマネや訪問サービス事業所との情報共有
- ・朝、夕の安否確認、適切な相談援助の実施
- ・閉じこもり解消・地域とのつながり・交流の提供

- ・認知症サポーター養成
- ・食品販売許可の取得（地域食堂開催・地物を使った食品販売、就労支援まで繋げたい）

陽光・デイサービスの食事の提供について

- ・土日も含め、365 日手作りの温かい食事を提供

厨房の改装（販売許可取得の為）

- ・現在の厨房だと販売許可が取得できない。
- ・毎回、臨時の販売許可を取得し活動してきた経緯がある。いつでも出店、提供できる環境を整えたい。

地域ニーズを把握し、保険外サービスを検討！

地域事業部の取組

地域が活性化する支援活動を継続し、高齢者が予防から看取りまで安心して暮らせる地域づくり

- ・地域リハビリテーション活動の活用
- ・オレンジカフェの開催
- ・“W 笑 W” カフェの開催（笑って歩いて健康維持）ふまねっと普及

居宅事業所 事業計画

事業活動収入

18,475,000円！

事業の目的

清光園居宅介護支援事業所介護支援事業所における事業の適切な運営確保するために、人員および管理運営に関する事項を定め、事業所の介護支援専門員が居宅介護支援事業所において要介護状態または要支援状態にある高齢者に対し、適切な介護支援および居宅介護支援事業所サービス計画を提供することを目的とする。

① 重点項目

地域包括支援センター、医療機関、サービス事業所との連携の強化

- ・対応困難な事例に関しては地域包括支援センターと連携をして解決に努めています。
- ・介護、障がいサービス事業所との関わりを強化し、利用者の情報共有に努めます。
- ・利用者の入退院時には、病院の担当者との情報交換を密に行い、医療サービスとの連携を図り、加算の取得をしていきます。末期の悪性腫瘍利用者には、主治医の助言を受け、対応していきます。平成31年度の特定事業所加算IV取得を目指します。
- ・介護予防利用者数24件を受託可能とし、要介護状態になっても受け入れを継続していきます。(要介護件数により受託調整する)

到達目標

- ・入院時情報連携加算（I、II）の算定
- ・退院退所加算の算定
- ・ターミナルマネジメント加算の算定

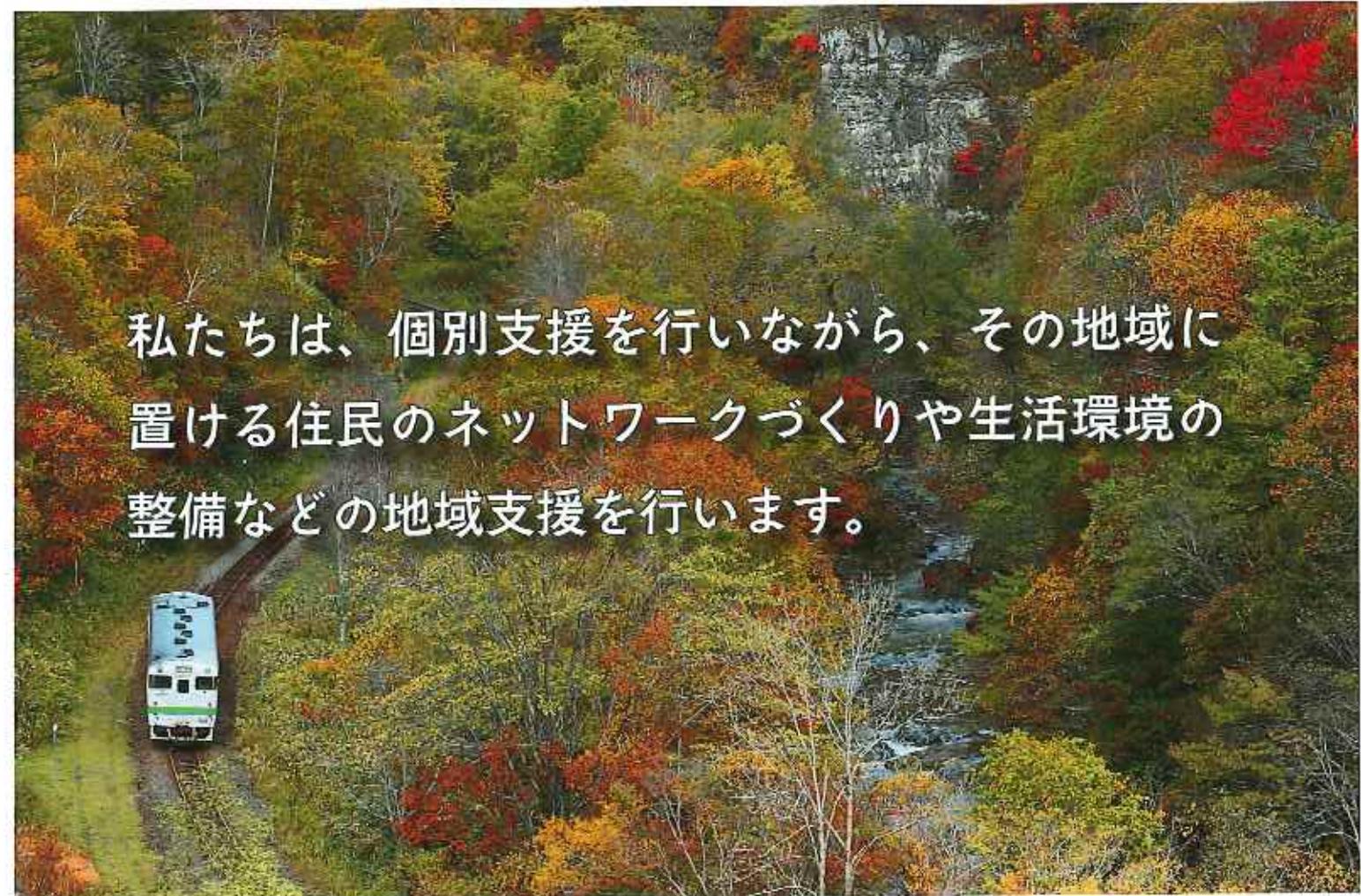
② 重点項目

スポークスマンとしての意識を常に持ち、今後の稼働に繋がるよう行動の継続

- ・地域の抱える課題や問題を発掘し、法人全体で解決策を検討していきます。生活状況に応じて、社協・行政・司法が提供している支援の紹介も行います。
- ・内部事業所と情報を密にし、稼働率アップに努めます。
- ・生活上の些細な事柄、施設への入所相談等、介護保険請求に至らない事例においても真摯に対応し、相談者に信頼、選択される事業所を目指します。
- ・利用者や家族に対して、複数の居宅介護支援事業所サービス事業所を説明し、公正中立なケアマネジメントの確保に努めます。
- ・介護支援専門員としての資質の向上のため、地域ケア会議、他法人居宅介護支援事業所と共同の事例検討会・研修等の実施やそのほか研修の参加に努め、利用ができるだけ長く在宅生活が送れるよう支援を行います。

在宅生活に必要と思われる提案事項

- ・オンライン診療の推進、クリニックモールの整備
- ・買い物、市内催事、市街通院等の送迎サービス
- ・入浴特化型サービス、24時間定期巡回サービス
- ・低所得者向け高齢者住宅の一体的な支援
- ・住民主体の地域支えあいの構築



③ 重点項目

内部での情報共有

- ・特定事業所加算Ⅲの要件である介護支援専門員実務者研修の実習受け入れ、週1回の定例会議の開催等を行い、加算算定を継続していきます。
- ・担当が不在でもきちんとした対応が行えるよう記録を充実し、内容をわかりやすく整理をします。

④ 重点項目

月平均担当要介護利用者数96名を目指す

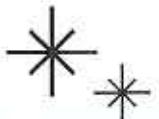
- ・地域包括支援センターへの相談、退院者や施設退所者の受け入れを積極的に行います。
- ・担当利用者、家族および清光園職員からの紹介、依頼に応えていきます。

シルバー世代のための
夕張市
暮らしの便利帳

清光園居宅介護支援事業所

清光園居宅介護支援事業所で作成しました!
地域の皆さんにお役立ていただければと思います。

2019年度委員会活動



委員会活動	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
防災委員会			11日(火) ・避難訓練の計画 ・仁川の見直し	日中想定の火災避難訓練の実施			8日(火) ・避難訓練の計画 ・仁川の見直し	夜間想定の火災避難訓練の実施			18日(火) ・避難訓練の計画 ・仁川の見直し	自然災害想定の火災避難訓練の実施
研修委員会	12日(金) ・研修計画の評価 ・外部研修報告会の企画・開催		5日(金) ・研修計画の評価 ・外部研修報告会の企画・開催			4日(金) ・研修計画の評価 ・外部研修報告会の企画・開催			10日(金) ・研修計画の評価 ・外部研修報告会の企画・開催	7日(金) ・次年度の研修計画の作成		
リスクマネジメント委員会	2日(火) ・PDCAサイクルによる事故の検証と対策 ・転倒リスクアセスメントの活用	7日(火)	4日(火)	2日(火)	6日(火)	3日(火)	1日(火)	5日(火)	3日(火)	7日(火)	4日(火)	3日(火)
事故や苦情を真剣に考え取組む会							18日(金) ・内部研修					
リスクマネジメント委員会			4日(火) ・委員会開催			3日(火) ・委員会開催			3日(火) ・委員会開催		3日(火) ・委員会開催	
身体拘束の弊害について考える会			27日(木) ・内部研修			26日(木) ・内部研修			26日(木) ・内部研修		26日(木) ・内部研修	
リスクマネジメント委員会	2日(火) ・感染対策実施状況の把握と評価		2日(火) ・感染対策実施状況の把握と評価			1日(火) ・状況把握と評価				7日(火) ・感染対策実施状況の把握と評価		
感染に敏感となり予防する会						17日(木) ・内部研修						
リスクマネジメント委員会			7日(火) ・褥瘡予防に関する対策と評価		6日(火) ・褥瘡予防に関する対策と評価	15日(火) ・内部研修	5日(火) ・褥瘡予防に関する対策と評価			4日(火) ・褥瘡予防に関する対策と評価		
褥瘡予防に全力で取組む会						16日(木) ・内部研修						
サービス向上委員会	2日(火) ・年間計画の作成		4日(火) ・事例検討		6日(火) ・事例検討	1日(火) ・事例検討			3日(火) ・事例検討		4日(火) ・事例検討	
人権と介護について考える会						16日(木) ・内部研修						
サービス向上委員会	3日(水) ・新メニューや行事食の提案	8日(水)	5日(水)	3日(水)	7日(水)	4日(水)	2日(水)	6日(水)	4日(水)	8日(水)	5日(水)	4日(水)
食の喜びについて考える会												
サービス向上委員会		7日(火) ・事例検討		2日(火) ・事例検討		3日(火) ・事例検討	11日(金) ・内部研修	5日(火) ・事例検討		7日(火) ・事例検討		3日(火) ・事例検討
最短の一瞬まで全力で介護する会				12日(金) ・内部研修								
サービス向上委員会		7日(火) ・事例検討		2日(火) ・事例検討		3日(火) ・事例検討		5日(火) ・事例検討		7日(火) ・事例検討		3日(火) ・事例検討
口腔ケアの大切さを考える会				・歯科医(衛生士)の助言を共有		・歯科医(衛生士)の助言を共有		・歯科医(衛生士)の助言を共有		・歯科医(衛生士)の助言を共有		3日(火) ・事例検討
サービス向上委員会	2日(火) ・事例検討	7日(火) ・事例検討	4日(火) ・事例検討	2日(火) ・事例検討	6日(火) ・事例検討	3日(火) ・事例検討	1日(火) ・事例検討	5日(火) ・事例検討	3日(火) ・事例検討	7日(火) ・事例検討	4日(火) ・事例検討	3日(火) ・事例検討
人間理解と受容・認知症ケアの会							25日(金) ・内部研修					
サービス向上委員会	2日(火) ・事例検討	7日(火) ・事例検討	4日(火) ・事例検討	2日(火) ・事例検討	6日(火) ・事例検討	3日(火) ・事例検討	1日(火) ・事例検討	5日(火) ・事例検討	3日(火) ・事例検討	7日(火) ・事例検討	4日(火) ・事例検討	3日(火) ・事例検討
面白いことを企画する会												
サービス向上委員会	2日(火) ・サークル活動の実施 ・歌謡ショーの企画	7日(火) ・サークル活動の実施 ・季節の行事企画	4日(火) ・サークル活動の実施 ・運動会の実施企画	2日(火) ・サークル活動の実施 ・季節の行事企画	6日(火) ・サークル活動の実施 ・季節の行事企画	3日(火) ・サークル活動の実施 ・物故者法要企画	1日(火) ・サークル活動の実施 ・物故者法要企画	5日(火) ・サークル活動の実施 ・幼稚園児交渉会 ・大正琴演奏会	3日(火) ・サークル活動の実施 ・保育園児交渉会 ・コールリフ	7日(火) ・サークル活動の実施 ・季節の行事企画	4日(火) ・サークル活動の実施 ・季節の行事企画	3日(火) ・サークル活動の実施 ・物故者法要
地域活性化委員会	1日(火) ・委員会計画の検討											
衛生委員会	21日(火) ・安全パトロール ・安全衛生管理計画の提出	21日(火) ・PDCAサイクルによる検査・安全パトロール ・安全衛生管理計画の提出	18日(火) ・PDCAサイクルによる検査・安全パトロール ・安全衛生管理計画の提出	23日(火) ・PDCAサイクルによる検査・安全パトロール ・安全衛生管理計画の提出	20日(火) ・PDCAサイクルによる検査・安全パトロール ・安全衛生管理計画の提出	17日(火) ・職員健康診断 ・ストレスのセルフチェック	29日(火) ・安全パトロール ・職・改善	19日(火) ・PDCAサイクルによる検査・安全衛生計画の評価 ・職・改善	24日(火) ・PDCAサイクルによる検査・職員健康診断 ・職・改善	21日(火) ・PDCAサイクルによる検査・職員健康診断 ・職・改善	18日(火) ・安全衛生管理計画の作成	24日(火) ・安全衛生管理計画の作成
入所判定委員会			19日(水) ・入所判定			18日(水) ・入所判定		18日(水) ・入所判定			18日(水) ・入所判定	

2019年度研修プログラム



職員の主体性を引き出し、労働生産性を高める！

職員一人一人の個性やスキルに応じて研修プログラムを作成

施設管理者研修		やねだん故郷創生塾	※研修コンテンツの一部		
ユニットリーダー研修	認知症実践リーダー研修	主任介護支援専門員研修			
各種研究発表会	個別ケア部会	認知症実践者研修	武田和典先生の気づきの勉強会		
高齢者虐待防止研修会	身体拘束廃止に関する研修会	認知症ケアに関する内部研修	認知症基礎研修	薬の勉強会	
新任介護職員研修会	感染予防に関する内部研修	権利擁護に関する内部研修	事故防止苦情に関する内部研修	褥瘡予防に関する内部研修	
理念研修	入居者体験	ユニットケア勉強会	介護技術研修（動き出しが当事者から）	オムツの勉強会	

□ 居宅介護支援事業所の研修計画

佐藤
克美

宇羅
幸枝

有好
奈

個人目標	内部研修	外部研修
主任介護支援専門員として、事例検討会を通して、困難事例等に対する適切な対応方法を他の介護支援門院に指導助言できるようになる。	<ul style="list-style-type: none"> 理念研修 認知症研修 リスクマネジメント研修 人権擁護研修 薬の勉強会 	<ul style="list-style-type: none"> ケアマネ連絡会 認定調査員現任研修 居宅ケアマネ研修 接遇・マナー研修 市内ケアマネ学習会 ボランティア学習会 コーチング研修 NICセミナー マルベリーセミナー 豊生会メロンネット
主任介護支援専門員として、事例検討会を通して、困難事例等に対する適切な対応方法を他の介護支援門院に指導助言できるようになる。	<ul style="list-style-type: none"> 理念研修 認知症研修 リスクマネジメント研修 人権擁護研修 薬の勉強会 	<ul style="list-style-type: none"> ケアマネ連絡会 認定調査員現任研修 居宅ケアマネ研修 接遇・マナー研修 市内ケアマネ学習会 ボランティア学習会 コーチング研修 NICセミナー マルベリーセミナー 豊生会メロンネット
地域包括ケアシステムについて学び、介護支援専門員の役割分担や課題等について考え、他職種との連携に役立てるようになります。	<ul style="list-style-type: none"> 理念研修 認知症研修 リスクマネジメント研修 人権擁護研修 薬の勉強会 	<ul style="list-style-type: none"> ケアマネ連絡会 認定調査員現任研修 居宅ケアマネ研修 接遇・マナー研修 市内ケアマネ学習会 ボランティア学習会 コーチング研修 NICセミナー マルベリーセミナー 豊生会メロンネット

2019年度 予算の使い道 *



事業活動収入

699,258,000 円

(前年比 2.3%増)

セグメント別事業活動収入は、本部 4,647 千円、特養 551,984 千円、グループホーム 76,247 千円、デイサービスセンター 31,059 千円、陽光 16,846 千円、居宅介護支援事業所

18,475 千円です。
今年 10 月、消費税率アップに伴い、報酬単価が引き上げられます。予算は現状の報酬単価により算定しています。

事業活動収入は、介護保険事業のほか、研修事業、福祉有償運送事業による収入を計上しています。雑収入は、障がい者雇用調整金を 250 万円で計上しています。

人件費支出

418,003,000 円

(前年比 2.2%増)

正職員 61 名、非正規職員 70 名で精算してます。

同一労働同一賃金への対応として、非正規職員の賃金テーブルを 2 %アップして積算しました。

正職員の昇級率は 1.5 %とし、非正規職員との処遇格差を縮めました。

介護保険制度における介護職員の処遇改善は、10 月に行われる消費税率の引き上げに伴い、新加算が制定され

ます。この加算は、介護職員以外の職種にも配分できることから、給与規程の改定、評価制度の見直しをして、限られた人件費を公正に分配できるようになります。

事業費支出

99,419,000 円

(前年比 3.2%減)

事業費は、利用者に直接使用する物品等の経費です。

特養は、介護ベッドを超低床電動ベッドに入れ替えることを検討しており、7 年リースで年 120 万円のリー

ス料を賃借料で計上しています。
消耗器具備品費は、ユニットで使用する生活用品や、洗濯機や冷蔵庫などを予算計上しています。GH では、テレビ 2 台を計上しています。

水道光熱費の電気料は、照明の LED 化により 10 %以上の消費電力量を削減しましたが、電気料金の値上がりにより、前年度と同等の予算を計上しています。

事務費支出

104,681,000 円

(前年比 29.5%増)

収入の 1.5 %を福利厚生費（5,481 千円）と研修研究費（5,007 千円）にあてています。

修繕費は、前年比 319.2 %増の 22,966 千円計上しました。中長期計

画で予定している約 2,500 千円の予算を計上したほかに、20,000 千円を何かの時に備えて計上しました。何もない場合は、決算時に修繕引当金として計上します。

事務費が、前年比 29.5 %増となつたのは、この修繕費によるものです。
賃借料は、社内 LAN システム、電話機 1 式、LED レンタル、タイヤショベル、洗濯機等を計上しています。

利用者負担金軽減額

12,024,000 円

(前年比 10.8%増)

生計困難者に対する利用者負担軽減制度です。対象者は、①世帯の収入が 150 万円以下であること、②金融資産 350 万円以下であること、③居宅地の土地、家屋以外の不動産を所得していないこと。

これらの要件を満たす入居者に対して、利用料や食事代、お部屋代の一部若しくは全部を法人が負担しています。

予算は、現在の実績により計上しています。

支払利息支出

5,461,000 円

(前年比 13%減)

北洋銀行からの借入金です。

① 415,000,000 円 金利 0.9 %

② 240,000,000 円 金利 0.9 %

③ 72,000,000 円 金利 0.9 %

単位：千円

借入金元金償還支出

38,680,000 円

(前年比 ± 0 %)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
① 元本 支払利息		5,770 764			5,770 749			5,770 735			5,770 720	
② 元本 支払利息	3,000 487			3,000 496			3,000 490			3,000 483		
③ 元本 支払利息	300 50	300 49	300 50	300 49	300 48	300 49	300 48	300 49	300 48	300 46	300 48	300 46

その他の活動による支出

8,377,000 円

長期貸付金支出は、修学資金の貸付金です。（前年比 7.2 %増）

修学資金貸付金は、北海道介護福祉学校在学中の生徒 3 名（1 年生 2 名、2 年生 1 名）と新規 2 名分の、入学金

および授業料を計上しています。

積立資産支出は、職員の退職給付引当金です。（前年比 8.7 %減）

退職給付引当金は、職員 61 名分の

共済会員・第 2 出資金を計上しています。



2019

4

April

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1 ● 辞令交付式 ● 管理者ミーティング ● 地域活性化委員会 ● 映画サークル	2 ● 特養ミーティング ● 合同委員会（事故・感染・権利・認知症・行事） ● 編み物サークル	3 ● 給食改善分科会 ● UL会議 ● ユニット会議 ● 主任ミーティング ● GHユニット会議 ● (地) 全体会議	4 ● 音楽サークル	5	6 ● w 笑 w カフェ
7 ● 管理者ミーティング	8 ● 特養ミーティング ● 編み物サークル	9 ● 理念研修 ● 主任ミーティング	10 ● 頭の体操教室	11 ● GHセーフティ コール	12 ● オレンジカフェ	13
14 ● 管理者ミーティング	15 ● 特養ミーティング ● 編み物サークル	16 ● 主任ミーティング ● GH認知症ケア会議・内部研修	17 ● 音楽サークル	18 ● 男爵外出	19 ● w 笑 w カフェ	20
21 ● 管理者ミーティング	22 ● 特養ミーティング ● 衛生委員会 ● 編み物サークル	23 ● 主任ミーティング ● 給食委員会	24 ● 頭の体操教室	25 ● オレンジカフェ	26	27 ● オレンジカフェ
28 ● 監事監査 ● 理事会 ● 管理者ミーティング	29	30				

2019

5

May

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
			1 ● GHユニット会議	2	3	4 ● w 笑 w カフェ
5 ● 管理者ミーティング ● 特養ミーティング ● 合同委員会（事故・ 禍循・看取り・口腔・ 認知症・行事）	6 ● 給食改善分科会 ● UL会議 ● ユニット会議 ● 主任ミーティング	7 ● 経営会議 ● 頭の体操教室	8 ● (地) 全体会議 ● GH花見・日帰り 温泉	9 ● オレンジカフェ	10 ● オレンジカフェ	11 ● オレンジカフェ
12 ● 管理者ミーティング ● 映画サークル	13 ● 特養ミーティング ● 生け花教室 ● GH認知症ケア会 議・内部研修	14 ● 主任ミーティング ● 編み物サークル	15 ● 音楽サークル	16 ● やねだん故郷創生 塾 ● w 笑 w カフェ	17 ● やねだん故郷創生 塾 ● w 笑 w カフェ	18
19 ● やねだん故郷創生 塾	20 ● やねだん故郷創生 塾 ● 管理者ミーティング	21 ● UL指導者研修 ● 特養ミーティング ● 衛生委員会 ● 編み物サークル	22 ● UL研修 ● 施設管理者研修 ● 主任ミーティング ● 頭の体操教室 ● 運営推進会議 (GH- ディ合同)	23 ● UL研修 ● 施設管理者研修 ● 頭の体操教室	24 ● 薬の勉強会 ● GH 煙問き	25 ● オレンジカフェ
26 ● 特養ミーティング ● 編み物サークル ● 管理者ミーティング	27 ● 監事監査 ● 理事会 ● 管理者ミーティング	28 ● 主任ミーティング ● 給食委員会 ● 身体拘束委員会	29 ● 音楽サークル	30	31	

2019

6

June

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1 ● 夕張小学校運動会見学
2 ● 管理者ミーティング ● 映画サークル	3 ● 特養ミーティング	4 ● 合同委員会(事故・身体・権利・認知症・行事) ● ユニット会議 ● 主任ミーティング ● 編み物サークル ● GHカラリ拝い体験	5 ● 給食改善分科会 ● UL会議	6 ● 頭の体操教室	7 ● 新人歓迎会 ● (地) 交流会	8 ● w笑 w カフェ
9 ● 管理者ミーティング ● 防災委員会 ● 編み物サークル	10 ● 特養ミーティング	11 ● 主任ミーティング	12 ● 音楽サークル	13 ● 定時評議員会 ● 理事会	14 ● オレンジカフェ	15
16 ● 管理者ミーティング ● 主任ミーティング ● 衛生委員会	17 ● 特養ミーティング	18 ● 入所判定委員会 ● GH認知症ケア会議・内部研修	19 ● 頭の体操教室	20 ● 下山民夫歌謡ショー・カラオケ大会	21 ● w笑 w カフェ	22 ● オレンジカフェ
23 ● 管理者ミーティング ● 特養ミーティング	24 ● 主任ミーティング	25 ● 身体拘束禁止分科会主催の内部研修 ● 音楽サークル	26 ● 身体拘束禁止分科会主催の内部研修 ● 音楽サークル	27 ● オレンジカフェ	28 ● オレンジカフェ	29 ● オレンジカフェ
30						

2019

7

July

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1 ● 管理者ミーティング ● 映画サークル	2 ● 特養ミーティング ● 合同委員会(事故・感染・看取り・口腔・認知症・行事) ● ユニット会議 ● 主任ミーティング ● 編み物サークル ● GHユニット会議	3 ● 給食改善分科会 ● UL会議	4 ● 頭の体操教室	5 ● 研修委員会	6 ● w笑 w カフェ
7 ● 管理者ミーティング	8 ● 特養ミーティング ● 編み物サークル	9 ● 主任ミーティング ● GHセーフティコール	10 ● 音楽サークル	11 ● 個取り介護研修	12 ● オレンジカフェ ● 夕張高校よさこい見学	13
14 ● 管理者ミーティング ● GH認知症ケア会議・内部研修	15 ● 主任ミーティング ● GH認知症ケア会議・内部研修	16 ● 頭の体操教室	17 ● 男爵外出	18 ● w笑 w カフェ	19 ● 男爵外出	20 ● オレンジカフェ
21 ● 管理者ミーティング ● 衛生委員会 ● 編み物サークル	22 ● 特養ミーティング ● GH運営推進会議 ● GH日中想定避難訓練 ● 清掃保育園夏祭り	23 ● 主任ミーティング ● GH運営推進会議 ● GH日中想定避難訓練 ● 清掃保育園夏祭り	24 ● 音楽サークル	25 ● 菜の勉強会	26 ● オレンジカフェ	27 ● オレンジカフェ
28 ● 管理者ミーティング ● 編み物サークル	29 ● 特養ミーティング ● 編み物サークル	30 ● 主任ミーティング ● 給食委員会	31			

2019

8

August

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1 ●頭の体操教室	2	3 ●w 笑 w カフェ
4	5 ●管理者ミーティング ●映画サークル	6 ●特養ミーティング ●給食改善分科会 ●合同委員会（事故・ 被虐・権利・認知症・ 行事） ●ユニット会議 ●主任ミーティング ●編み物サークル ●七夕行事	7 ●給食改善分科会 ●UL 会議	8 ●音楽サークル	9	10 ●夕張夏祭り ●飲食店出店
11	12 ●管理者ミーティング ●主任ミーティング ●特養ミーティング ●編み物サークル ●GH 宮前町盆踊り	13 ●主任ミーティング	14 ●経営会議	15 ●頭の体操教室	16 ●(地) 全体会議	17 ●オレンジカフェ
18	19 ●管理者ミーティング	20 ●主任ミーティング ●衛生委員会 ●編み物サークル	21 ●主任ミーティング ●衛生委員会 ●GH 認知症ケア会 議・内部研修	22 ●音楽サークル	23 ●監事監査 ●理事会	24 ●w 笑 w カフェ
25	26 ●管理者ミーティング	27 ●特養ミーティング ●編み物サークル	28 ●主任ミーティング ●身体拘束委員会 ●給食委員会	29 ●頭の体操教室	30	31 ●オレンジカフェ

2019

9

September

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2 ●管理者ミーティング ●映画サークル ●芋印体験	3 ●特養ミーティング ●映画サークル ●芋印体験	4 ●給食改善分科会 ●UL 会議 ●身体・看取り・口腔・ 認知症・行事) ●主任ミーティング ●編み物サークル ●GH ユニット会議	5 ●音楽サークル	6	7 ●w 笑 w カフェ
8	9 ●管理者ミーティング	10 ●特養ミーティング ●編み物サークル	11 ●主任ミーティング ●UL 研修 ●施設管理者研修 ●頭の体操教室	12 ●UL 研修 ●施設管理者研修 ●GH セーフティ コール ●GH 十五夜行事	13 ●オレンジカフェ	14
15	16 ●GH 敬老会	17 ●管理者ミーティング ●特養ミーティング ●編み物サークル	18 ●入所判定委員会 ●主任ミーティング ●認知症カフェ ●GH 内部研修	19 ●音楽サークル	20	21 ●w 笑 w カフェ
22	23 ●管理者ミーティング ●特養ミーティング ●編み物サークル	24 ●主任ミーティング ●GH 運営推進会議 ●給食委員会	25 ●身体拘束廃止分科 会主催の内部研修 ●頭の体操教室	26 ●葉の勉強会	27	28 ●オレンジカフェ
29	30 ●GH 収穫祭 ●管理者ミーティング					

2019

10

October

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1 ●特養ミーティング ●合同委員会（事故・感染・権利・認知症・行事） ●編み物サークル	2 ●給食改善分科会 ●UL会議 ●ユニット会議 ●主任ミーティング ●GH ユニット会議	3 ●音楽サークル	4 ●研修委員会	5 ●w笑 w カフェ
6 ●管理者ミーティング	7 ●特養ミーティング ●防災委員会 ●編み物サークル	8 ●主任ミーティング	9 ●頭の体操教室	10 ●看取り介護研修	11 ●オレンジカフェ ●全市音楽発表会 ●紅葉見学	12
13 ●褥瘡予防に関する内部研修 ●管理者ミーティング ●特養ミーティング ●編み物サークル	14 ●権利擁護・虐待に関する内部研修 ●主任ミーティング ●GH 認知症ケア会議・内部研修	15 ●感染予防に関する内部研修 ●主任ミーティング ●音楽サークル	16 ●事故防止苦情に関する内部研修	17 ●w笑 w カフェ	18 ●w笑 w カフェ	19
20 ●管理者ミーティング	21 ●特養ミーティング ●主任ミーティング ●給食委員会 ●ゆうばり小学校学習発表会	22 ●UL研修 ●頭の体操教室	23 ●UL研修 ●頭の体操教室	24 ●UL研修 ●認知症に関する内部研修 ●GH 男爵外出	25 ●オレンジカフェ	26
27 ●管理者ミーティング	28 ●特養ミーティング ●衛生委員会 ●編み物サークル	29 ●主任ミーティング	30 ●音楽サークル	31		

2019

11

November

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1 ●w笑 w カフェ	2
3 ●管理者ミーティング ●特養ミーティング ●合同委員会（事故・権利・看取り・口腔・認知症・行事） ●主任ミーティング ●GH ユニット会議 ●編み物サークル	4 ●給食改善分科会 ●UL会議 ●ユニット会議 ●主任ミーティング ●GH ユニット会議	5 ●頭の体操教室	6 ●w笑 w カフェ	7 ●頭の体操教室	8 ●w笑 w カフェ ●GH 音楽の夕べ	9
10 ●管理者ミーティング ●特養ミーティング ●GH 夜間想定避難訓練	11 ●主任ミーティング ●映画サークル ●音楽サークル	12 ●主任ミーティング ●GH 夜間想定避難訓練	13 ●w笑 w カフェ ●音楽サークル	14 ●経営会議	15 ●(地) 全体会議	16 ●オレンジカフェ
17 ●管理者ミーティング	18 ●特養ミーティング ●衛生委員会 ●編み物サークル	19 ●主任ミーティング ●GH 認知症ケア会議・内部研修	20 ●主任ミーティング ●GH 認知症ケア会議・内部研修	21 ●頭の体操教室	22 ●GH 清酸保育園懇問会 ●w笑 w カフェ	23
24 ●管理者ミーティング ●特養ミーティング ●主任ミーティング ●GH すずらん合同運営推進会議	25 ●音楽サークル	26 ●音楽サークル	27 ●監事監査 ●理事会	28 ●音楽サークル	29 ●オレンジカフェ	30

2019

12

December

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3	4	5	6	7
		● 管理者ミーティング ● 映画サークル	● 特養ミーティング ● 合同委員会（事故・身体・権利・認知症・行事） ● 編み物サークル	● 給食改善分科会 ● UL会議 ● ユニット会議 ● 主任ミーティング ● GHユニット会議	● 頭の体操教室	● w笑 w カフェ
8	9	10	11	12	13	14
		● 管理者ミーティング ● 映画サークル	● 特養ミーティング ● 主任ミーティング ● 編み物サークル	● 音楽サークル		● オレンジカフェ
15	16	17	18	19	20	21
		● 管理者ミーティング ● 編み物サークル	● 特養ミーティング ● 入所判定委員会 ● GH認知症ケア会議・内部研修	● 主任ミーティング ● 頭の体操教室	● GH餅つき ● 宮前町イルミネーション点灯式	● w笑 w カフェ
22	23	24	25	26	27	28
		● 管理者ミーティング ● 映画サークル	● 特養ミーティング ● 主任ミーティング ● 衛生委員会 ● GHクリスマス会	● 音楽サークル ● 給食委員会	● (地) 忘年会	
29	30	31				
		● 仕事納め ● 賞典表彰 ● 大掃除				

2020

1

January

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
		● 仕事始め ● 管理者ミーティング ● 映画サークル	● 特養ミーティング ● 合同委員会（事故・感染・看取り・口腔・権利・認知症・行事） ● 主任ミーティング ● 編み物サークル ● GH初釜	● 給食改善分科会 ● UL会議 ● ユニット会議 ● GHユニット会議	● 頭の体操教室 ● 研修委員会 ● すずらん餅つき	● オレンジカフェ
12	13	14	15	16	17	18
		● GH宮前町どんど焼き・新年会	● 管理者ミーティング ● 特養ミーティング ● 編み物サークル	● 主任ミーティング ● 音楽サークル		● w笑 w カフェ
19	20	21	22	23	24	25
		● 管理者ミーティング ● 衛生委員会 ● 編み物サークル	● 特養ミーティング ● 主任ミーティング ● GH認知症ケア会議・内部研修 ● UL研修 ● 施設管理者研修 ● 頭の体操教室 ● (地) 全体会議	● UL研修 ● 施設管理者研修 ● 音楽サークル	● UL研修 ● 施設管理者研修	● オレンジカフェ
26	27	28	29	30	31	
		● 管理者ミーティング ● 編み物サークル	● 特養ミーティング ● 主任ミーティング ● 音楽サークル			

2020

2

February

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1 ● 寅太郎祭り
2	3 ● 管理者ミーティング ● 映画サークル ● GH 領分	4 ● 特養ミーティング ● 合同委員会（事故・ 被済・権利・認知症・ 行事） ● 編み物サークル	5 ● 給食改善分科会	6 ● 頭の体操教室	7 ● UL 会議 ● ユニット会議 ● 主任ミーティング	8 ● w 笑 w カフェ ● GH ユニット会議
9	10 ● 管理者ミーティング	11 ● 特養ミーティング ● 主任ミーティング	12 ● 営業会議	13 ● 音楽サークル	14 ● GH 男爵外出 ● (地) 全体会議	15 ● オレンジカフェ
16	17 ● 管理者ミーティング	18 ● 特養ミーティング ● 衛生委員会 ● 防災委員会 ● 編み物サークル	19 ● 主任ミーティング	20 ● 頭の体操教室	21 ● 生花教室 ● GH 認知症ケア会 議・内部研修	22 ● w 笑 w カフェ
23	24 ● 管理者ミーティング ● 主任ミーティング ● 特養ミーティング ● 防災委員会 ● 編み物サークル	25 ● 主任ミーティング	26 ● 音楽サークル	27 ● 音楽サークル	28 ● 監事監査 ● 埋葬会	29 ● オレンジカフェ

2020

3

March

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2 ● 管理者ミーティング ● 映画サークル	3 ● 特養ミーティング ● 合同委員会（事故・ 被済・権利・認知症・ 行事） ● 編み物サークル ● GH ひな祭り	4 ● 給食改善分科会 ● UL 会議 ● ユニット会議 ● 主任ミーティング ● GH ユニット会議	5 ● 頭の体操教室	6	7 ● w 笑 w カフェ
8	9 ● 管理者ミーティング	10 ● 管理者ミーティング ● 編み物サークル	11 ● 主任ミーティング ● GH 認知症ケア会 議・内部研修	12 ● 音楽サークル	13	14 ● オレンジカフェ
15	16 ● 管理者ミーティング	17 ● 特養ミーティング ● 編み物サークル	18 ● 主任ミーティング ● 入所判定委員会 ● GH 運営推進会議	19 ● 頭の体操教室 ● GH 全体会議	20	21 ● w 笑 w カフェ
22	23 ● 管理者ミーティング	24 ● 特養ミーティング ● 衛生委員会 ● 編み物サークル	25 ● 主任ミーティング ● 給食委員会 ● 音楽サークル	26 ● 身体拘束廃止分科 会主催の内部研修 ● 音楽サークル	27	28 ● オレンジカフェ
29	30 ● 管理者ミーティング	31 ● 特養ミーティング ● 編み物サークル				

緑に囲まれて暮らすおだやかな人生のために



社会福祉法人 清光園